

WeLearn.team

Übersicht

Gemacht von
lernhacks





Das ist hier für dich drin ...



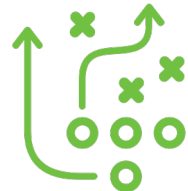
Die Essenz aus über vier Jahren Lernhacks:
Warum WeLearn?



Raus aus der Isolation:
Wie bringe ich das Lernen in den Job?



Hinter den Kulissen:
Was genau beinhaltet WeLearn?



So passt es:
Wie fügt sich WeLearn strategisch ein?



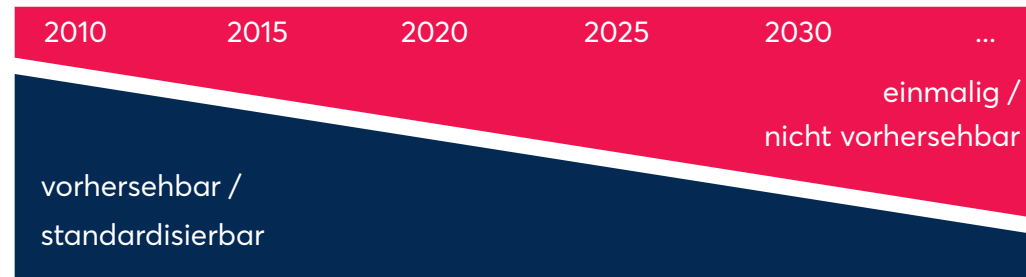
Exklusiv für dich:
Download der Skill Cards



Warum WeLearn?

Arbeitswelt

- Ressourcen
 - Prozesse
 - Standards
 - Compliance
- Planungssicherheit
 - ...



- Kreativität
- Problemlösung
- Empathie
- Innovation
- Umgang mit Unsicherheit
- ...

Lernen für und in der Arbeitswelt

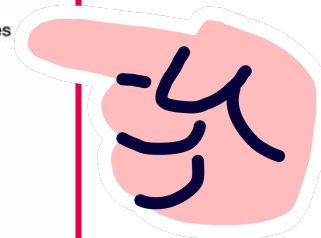
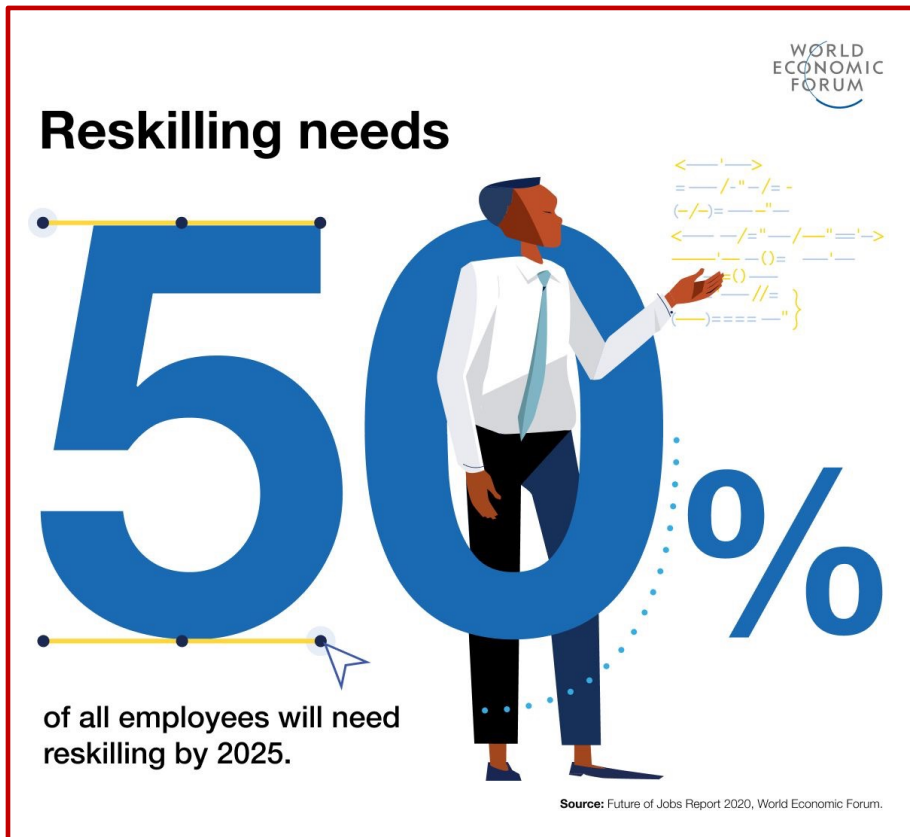
- wissensorientiert
 - formalisiert
 - hierarchisch
- vorbereitend / statische große Programme
- „Push“ / vorgegeben / losgelöst von der Arbeit
 - „one size fits all“



- kompetenzorientiert
- informell
- sozial & agil
- on demand / nuggets / situativ relevant
- „Pull“ / eigenverantwortlich / arbeitsintegriert
- individuell



Warum WeLearn?





Mega Skill: Learnability



Immer neue und spezifischere Lernbedarfe

Vielfältige Wege des Lernens

Future Skills werden im Alltag stetig weiterentwickelt



Führungskräfte als Lern-Coaches für ihre Mitarbeiter:innen



Die WeLearn Säulen

Leaders learn



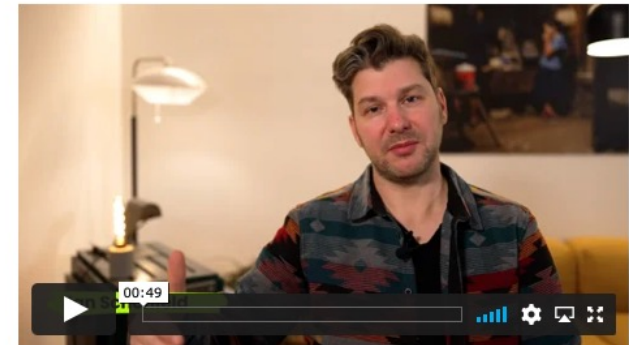
Wie kann ich mich als FK selbst weiterentwickeln, Lernvorbild werden und MA in ihrem Lernen unterstützen?

I learn



Wie kann ich als MA mein Lernen selbst in die Hand nehmen und ein Lernziel sinnvoll wählen und effizient erreichen?

Teams learn



Wie können wir als Teams gemeinsam kontinuierlich und agil miteinander lernen und das Wissen / Können aufbauen, das wir für die Zukunft brauchen?

Jeweils hochwertig produzierte Video-Kurse mit eingebundenen Lernhacks, Workshop-Formaten, Checklisten etc.



Die WeLearn Inhalte



5 Videos

5 Lernhacks

1 Leaders Challenge



7 Videos

10 Lernhacks

Skill Cards



8 Videos

Vorbereitungsunterlagen

3 Workshop-PowerPoints

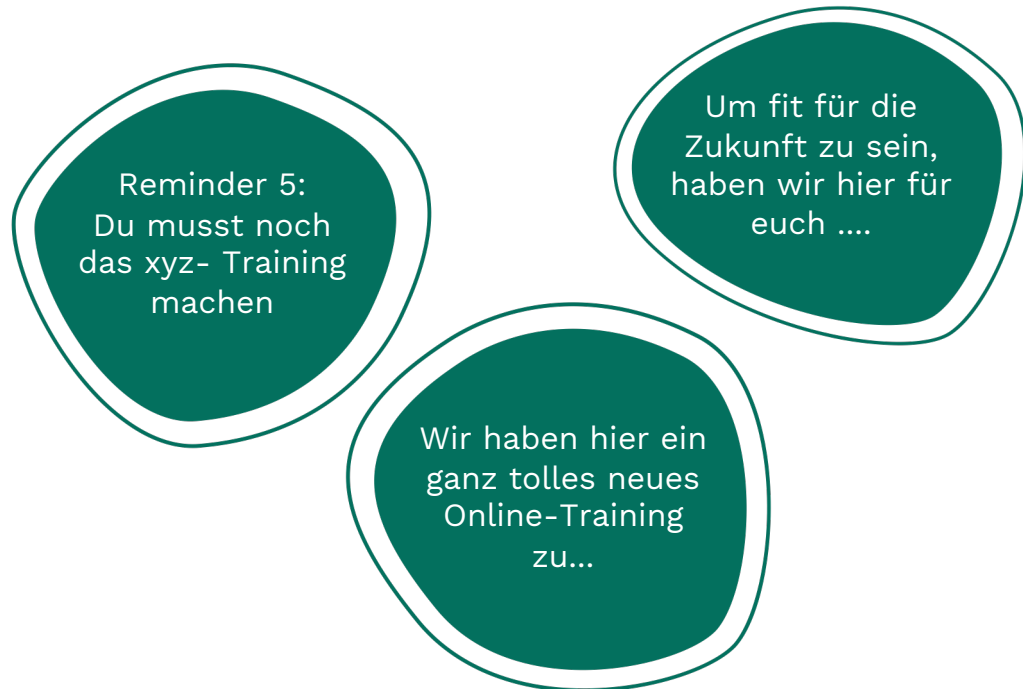
Sammlung zu
6 Lernroutinen



Von Push zu Pull

push

Selbststeuerung/
Autonomie/Lernagilität



pull

Selbststeuerung/
Autonomie/Lernagilität





WeLearn in Lernstrategien einbetten



- Persönlich
- Strukturell
- Kollektiv



**, dass du diese Seiten
angeschaut hast.**

Schreib' eine Nachricht an:
jan.schoenfeld@lernhacks.de